



Handläggare
Lisa Pollack
08-535 37811
Lisa.Pollack@huddinge.se

Socialnämnden

Arbetsmiljörapport för socialnämnden 2021

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av förvaltningens arbetsmiljörapport för 2021.

Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten innehåller redogörelse, analys av pågående arbetsmiljöarbete samt en handlingsplan för det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Av rapporten framgår att socialnämndens verksamhet under 2020 som så många andra påverkats av den pågående Covid-19 pandemin. Verksamheten har arbetat med anpassningar och nya arbetssätt för att möta de utmaningar som pandemin fört med sig och att trygga medarbetarnas arbetsmiljö utifrån detta. Pandemin har påverkat verksamheter på olika sätt där vissa ställt om till digitala arbetssätt medan andra arbetsplatser behövt medarbetarna på arbetsplatsen och då behövt anpassa så att arbetet kan ske på ett smittsäkert sätt. Pandemin syns även i sjukfrånvaron som ökat under 2020.

Individ- och familjeomsorgen har arbetat för att minimera risken för upplevd stress på arbetet och högre sjuktal i samband med justering av arbetssätt för att säkerställa att resurser används så bra och effektivt som möjligt i förhållande till volymer. Verksamheten har därför arbetat för att skapa delaktighet hos medarbetare i frågor som rör ekonomi, förändringar av arbetssätt för att öka effektiviseringen och skapa en förståelse kring det. Nämnden ser en minskande personalomsättning under 2020 vilket tyder på att arbetssättet varit lyckosamt.

Vidare har arbetet med förbättringar av verksamhetens lokaler fortgått. Verksamheten upplever en bättre dialog med fastighetsägaren men brister i lokaler kvarstår och förvaltningen lyfter risken för brister i den fysiska arbetsmiljön även inför kommande år.

Verksamheten har även uppmärksammat en risk då att vissa delar av stödprocesserna som upplevs ineffektiva.

Beskrivning av ärendet

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Huddinge kommun så genomförs en uppföljning av arbetsmiljöarbetet i förvaltningen genom skriftliga



arbetsmiljörapporter. Rapporterna skrivs på varje enhet och aggregeras sedan uppåt i organisationen. Detta är den aggregerade rapporten för socialnämnden.

Innehåll

Arbetsmiljörapporten är ett underlag för senare framtagande av förvaltningens arbetsmiljömål. Rapporten innehåller en redogörelse för, och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisker som identifierats.

Förvaltningens synpunkter

Samtliga riskområden som förvaltningen arbetat med under året är områden som kräver långsiktigt arbete och kommer att fortsätta.

Förvaltningen har valt att lyfta en av de tidigare riskerna även i årets rapport då den ligger utanför förvaltningens rådighet. Den avser brister i den fysiska arbetsmiljön. Förvaltningen är beroende av stöd från fastighetsägaren och problemen är svårlösta och arbetet med dessa tar lång tid. Att sakna tillgång till ändamålsenliga lokaler påverkar även vår attraktivitet som arbetsgivare. Förvaltningen anser därför att frågan behöver vara fortsatt prioriterad och vill särskilt lyfta den vidare till en kommunövergripande nivå.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Om förvaltningen lyckas hålla nere personalomsättningen och behålla medarbetare finns goda förutsättningar att lyckas med de åtgärder som krävs för att uppnå budget i balans.

Fler av nämndens lokaler är i behov av åtgärder och modernisering vilket kan komma att innebära kostnader.

Lotta Wigen
Socialdirektör

Lisa Pollack
HR-Chef

Bilagor

Arbetsmiljörapport för socialnämnden 2021

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förvaltning, HR-enheten